

## **STYRELSENS REDOVISNING AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE ENLIGT PUNKT 10.3 SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING**

### **Allmänt**

Styrelsen i sin helhet fullgör de uppgifter som faller på ersättningsutskottet. Styrelsen följer och utvärderar bolagets program för rörliga ersättningar till bolagsledningen. Styrelsen följer och utvärderar även tillämpningen av årsstämman riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt strukturer och nivåer för ersättningar i bolaget.

Styrelsen för Paynova AB (publ) lämnar följande redovisning.

Ersättningen till VD och övriga personer i bolagsledningen utgörs, i enlighet med de principer som beslutats av årsstämman, av fast grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Rörlig lön ska baseras dels på koncernens resultat och dels på individuella kvalitativa parametrar och är maximerad till 33 procent av grundlönen.

### **Rörliga ersättningar**

Delar av företagsledningen har enligt deras anställningsavtal möjlighet till rörlig ersättning. Ersättning som har utgått är inom det maximala 33 procent av grundlönen. Ingen rörlig ersättning har utgått till VD.

### **Tillämpning av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare**

Den ersättning som ledande befattningshavare mottagit under 2015 har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Riktlinjerna har uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har således varit korrekt. Bolagets revisor har avgivit ett yttrande om att Paynova har följt de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2015.

### **Gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer**

De ersättningsformer och ersättningsnivåer som tillämpas i bolaget för ledande befattningshavare bedöms ha varit marknadsmässiga och väl avvägda.

Stockholm i april 2016

*Styrelsen*  
PAYNOVA